תכנית שנתית לשנת 2021

לקידום העסקת אנשים עם מוגבלויות- כפר ברא

1. **פרטים מנהליים**
2. **\*שם הארגון:** מועצה מקומית כפר ברא
3. **מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2019:** עמידה נמוכה (בין 2-3.5%)
4. **מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים):** 7
5. **מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד:** 3
6. **פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:**
שם מלא: בדיר מורסי. כתובת מייל: morsieb865@gmail.com טלפון: 073-2461118
7. **סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2020**
8. **ייעוד משרות**(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

|  |  |
| --- | --- |
| **יעד** | **ביצוע** |
| \*מספר המשרות שיועדו: 1 | \*מספר המשרות שאוישו: 1 |
| \*היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: %100  | \*היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: %100 |

1. **משרות שאוישו בהעדפה מתקנת:**
(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי
כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

\*מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0.

1. **קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון:**

\*מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: 0

במהלך השנה לא היו עובדים שביקשו להתקדם בעבודה תוך שימוש בסעיף המעניק להם העדפה מתקנת בשל המוגבלות ממנה הם סובלים. כמו כן, לאור הנתונים שבידי המועצה, לא ידוע על עובד/ת נוכחי בעל מגבלות משמעותית.

\*פירוט סוג המשרות (תוך שמירה על חסיון ופרטיות העובד/ת): ללא

1. **\*פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):**

|  |  |
| --- | --- |
| **גורם** | **סיבת הפניה** |
|  | בשל שנת הקורונה לא התעדכנה מצבת כ"א של המועצה ולא היו תזוזות בתפקידי העובדים. |

1. **פעולות נוספות שנעשו:**
2. הוספת נוסח בכל פרסום משרה המודיע על העדפת העסקתם של אנשים עם מוגבלות.
3. **פירוט הלקחים שהופקו:**(נא התייחסו לגורמים להצלחה/אי הצלחה בעמידה ביעד)

|  |  |
| --- | --- |
| **מסקנה** | **לקח** |
| בשל הקורונה לא הועסקו עובדים חדשים נוספים במועצה בשנה הנוכחית 2020. |  |

1. **תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2021**

|  |  |
| --- | --- |
| **תחום** | **יעד** |
| **\*משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית** | \*מספר המשרות לאיוש: 1 |
| **\*משרות ייעודיות** | \*מספר מישרות ייעודיות: 1 \*היקפן מסך המשרות לאיוש: % 100\*פירוט סוג המשרות: אב בית לתחזוקת מרכז קהילתי ומבני ציבור |

1. **פעולות ונושאים מתוכננים בשנת 2021 לקידום מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון**

- קידום מודעות בקרב הנהלת המועצה ומנהלי המחלקות- על ידי יום שיא בנושא.

- יופצו מכרזים עם העדפה לעובדים עם מגבלה משמעותית על מנת לעמוד בייצוג הולם, במידה ויתפנו תקנים בארגון תינתן העדפה לקידום עובדים עם מגבלה משמעותית הקיימים בתוך הארגון.

- ביצוע מעקב ובקרה אחר עמידה ביעדי תכנית העבודה בכל רבעון, על ידי ועדת ההיגוי והממונה.

1. **גופי סיוע**

**מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:**הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.
טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

**עמותת 'נגישות ישראל'**

טלפון:09-7451126|אתר אינטרנט: <https://www.aisrael.org/>

**נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:**
מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: pniotnez@justice.gov.il

**האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:**

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>